



SOMMAIRE

DU DOSSIER DE PRESSE

p. 4 **Esatco Vendée : une nouvelle marque**



p. 4 **Des savoir-faire et des compétences métiers**

p. 5 **Une marque au service des entreprises et collectivités**



p. 5 **Une marque éthique**

p. 6 **Ils racontent Esatco**



p. 7 **Le lancement de la marque Esatco :**

l'événement du 11 octobre 2018



p. 9 **Informations pratiques**

p. 10 **Armand Papin, parrain de l'événement**



p. 11 **L'association Adapei-Aria de Vendée**



p. 12 **Contacts**





Esatco Vendée : une nouvelle marque

L'ensemble des 10 ESAT et 2 Entreprises Adaptées de l'Adapei-Aria de Vendée vont porter dès cet automne 2018 la marque Esatco Vendée.

L'Adapei-Aria de Vendée a souhaité créer un guichet unique destiné aux entreprises et collectivités vendéennes. Esatco Vendée, peut répondre à l'ensemble des demandes de prestations et des besoins en matière d'employabilité de salariés avec un handicap. Esatco Vendée peut ainsi orienter vers la réponse la plus appropriée.

Des savoir-faire et des compétences métiers

Fort de 8 filières métiers, Esatco Vendée répond aux attentes et besoins variés des entreprises grâce à son organisation territoriale.

Un ESAT est un Etablissement et Service d'Aide par le Travail (ESAT) : établissement médico-social il a pour objectif l'insertion sociale et professionnelle des personnes adultes en situation de handicap.

Une **Entreprise Adaptée est** une unité économique qui offre une activité professionnelle adaptée aux possibilités de travailleurs reconnus handicapés.

8 FILIÈRES • 15 SITES

- AGROALIMENTAIRE ET MARAÎCHAGE
- BLANCHISSERIE INDUSTRIELLE
- ESPACES VERTS
- MONTAGE INDUSTRIEL
- RESTAURATION
- COUTURE INDUSTRIELLE
- MENUISERIE BOIS
- MÉCANIQUE GÉNÉRALE
- ...



Au service des entreprises et collectivités

PARTAGEONS NOS SUCCES

C'est aussi pour favoriser l'accès au travail au plus grand nombre que l'Adapei-Aria de Vendée a choisi de structurer la communication des ESAT et Entreprises Adaptées avec la marque Esatco Vendée.

Acteur de l'économie sociale et solidaire, Esatco Vendée, veut construire des relations positives et durables entre des entreprises partenaires et des travailleurs porteurs d'un handicap.

Esatco Vendée c'est :

- + DE 12 M€ DE CHIFFRE D'AFFAIRES
- + DE 900 TRAVAILLEURS D'ESAT
- + DE 90 OUVRIERS D'ENTREPRISE ADAPTÉE
- + DE 500 CLIENTS

Une marque éthique

Esatco Vendée est rattaché à la plateforme de marque Esatco, une marque éthique qui propose des réponses coordonnées sur les Pays de la Loire et la Bretagne. L'ambition était, dès sa création par l'Adapei Nouvelles-Côtes d'Armor de développer, puis diffuser une marque à vocation éthique et commerciale.

L'Adapei-Aria de Vendée a choisi Esatco pour plusieurs raisons :

- Pour présenter l'offre de services des ESAT et des Entreprises Adaptées par filières métiers et pour donner de la visibilité aux entreprises qui nous font appel
- Pour identifier un seul interlocuteur (une équipe commerciale) sachant répondre à l'ensemble des besoins et problématiques liées à l'emploi et le handicap, et ainsi orienter les entreprises vers les interlocuteurs adéquats
- Pour mieux faire connaître aux entreprises les métiers et savoir-faire développés au sein des ESAT et Entreprises Adaptées
- Pour disposer d'un nom de marque avec une visibilité sur le grand ouest



PARTAGEONS NOS SUCCES



Ils racontent Esatco Vendée



« Harmonie Mutuelle est très attachée à la notion de territoire et de proximité, et dans ce cadre s'engage dans les initiatives territoriales. De plus, **le sujet de l'emploi et du maintien dans l'emploi de nos collaborateurs, tout particulièrement, est au cœur de nos préoccupations et de nos actions.** Venir témoigner pour partager a été une évidence».

Anita BREVET, Responsable Ressources Humaines Harmonie Mutuelle

Nadège a travaillé en ESAT pendant 4 années. Elle avait la volonté d'ouvrir de nouvelles portes et travailler en entreprise. Elle a d'abord cherché du travail par elle-même puis a sollicité l'aide **d'Handi-Pépité, service d'insertion.** Marie Durand-Malatia chargée d'insertion l'a aidée pour répondre à des offres, également pour des dans des simulations d'entretien. Elle a ainsi été prise chez Sodexo où elle a pu tester le poste par une mise à disposition. Marie Durand-Malatia l'a accompagnée, elle a étudié le poste, l'a décomposé, analyser les compétences et les «éléments de tension »...

Aujourd'hui Nadège est salariée en CDI chez Sodexo, à temps partiel.

« Notre site de production **BURGAUD SAS**, de 70 collaborateurs, basé à Saint Hilaire de Riez, a développé un véritable partenariat avec les **ESAT Vendéens depuis plus de 20 ans**, tout d'abord en sous-traitance de diverses opérations de production (sertissage, assemblage, conditionnement) au sein des ESAT de La Roche sur Yon et de Challans. **Fort de cette expérience et satisfait de la qualité du travail, de la réactivité et des relations, nous avons intégré, en collaboration**

avec l'ESAT de Challans, toujours en contrat de sous-traitance, un atelier de 8 travailleurs et d'un moniteur au sein même de notre site de production. Cet atelier détaché depuis 10 ans, nommé atelier Fusion, est un réel avantage pour les 2 parties (réduction des transports, intégration en entreprise de plusieurs travailleurs de l'ESAT dont la majorité habite dans Le Pays de Saint Gilles, liens quotidiens entre salariés). »

Vivien Menant, Directeur de Site à St Hilaire de Riez

« **Le partenariat entre SODEBO et le CAP EMPLOI/SAMETH est un axe fondamental de notre engagement en faveur de l'équilibre travail et santé des salariés !** Depuis bientôt une dizaine d'années, nous avons construit une collaboration efficace et dynamique qui nous permet d'être très réactif dans la recherche de solutions d'aménagement. L'objectif est de protéger la santé des collaborateurs et de favoriser un climat de confiance grâce auquel le salarié pourra retrouver une certaine sérénité dans son emploi. **L'expertise et le regard extérieur, neutre et objectif qu'apporte l'intervenant du SAMETH/CAPEMPOI est, à mon sens, bénéfique pour toute entreprise qui souhaite offrir un accompagnement bienveillant à ses salariés rencontrant des difficultés de santé.** »

Priscille DE DREUZY, Psychologue du travail - Chargée de santé SODEBO



Ils nous font confiance



**LE LANCEMENT DE LA MARQUE ESATCO VENDEE :
UN EVENEMENT LE JEUDI 11 OCTOBRE 2018
SUR LE SITE DE L'ADAPEI-ARIA DE VENDEE**

L'Adapei-Aria de Vendée a le plaisir de vous convier à sa soirée événement Esatco Vendée, dédiée à la rencontre et aux échanges avec les acteurs de l'emploi et du handicap.

Un événement destiné aux entreprises et collectivités : des informations, des rencontres, des échanges

VOUS VOUS POSEZ DES QUESTIONS SUR L'EMPLOI ET LE HANDICAP

VOUS AVEZ ENVIE DE CONNAITRE ESATCO VENDEE

VENEZ LE JEUDI 11 OCTOBRE A LA SOIREE ESATCO VENDEE !

Tout au long de cette soirée, vous pourrez rencontrer des professionnels Esatco Vendée, de l'OPS Cap emploi et de Handi-Pépité (service d'insertion), ainsi que des chefs d'entreprises vendéens témoins, habitués à l'insertion et le travail avec des personnes en situation de handicap. Ils pourront vous informer et répondre à toutes les questions, ou besoins de sous-traitance et d'emploi de personnes en situation de handicap.

C'est une occasion unique de connaître l'offre de services en faveur des personnes en situation de handicap.

AU PROGRAMME

À partir de 17h, découvrez sur un parcours ludique toute l'offre des filières métiers Esatco Vendée

18h, plénière du parrain de l'événement Armand Papin

À partir de 18h30, ateliers thématiques animés avec des témoignages de chefs d'entreprises vendéens et des professionnels de l'association

20h, bilan des ateliers et introduction de soirée

20h30, lancement de la soirée-cocktail animée.



Une présentation des savoir-faire métiers développés par Esatco à travers les filières : des réalisations, des produits exposés



Des ateliers dynamiques et interactifs, sur les thèmes suivants :

- **MAINTENIR LES SAVOIR-FAIRE DE VOS SALARIÉS :** Conserver les savoir-faire dans l'entreprise malgré le handicap
Entreprise témoin : Harmonie Mutuelle avec Mme Anita Brevet et Lucile Delhomme Sameth/Capemploi
- **ENTREPRISE OUVERTE AUX COMPETENCES DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP, COMMENT LE FAIRE SAVOIR AUX SALARIÉS ?** Créer un climat de confiance avec ses salariés pour le faire savoir.
Entreprise témoin : Sodebo avec Mme Priscille De Dreuzy et Florence Le Pollozec de Capemploi
- **DÉVELOPPER L'ALTERNANCE :** Recruter des compétences et les faire évoluer pour répondre à vos besoins
Entreprise témoin : SMTC/SATYS avec Mélanie COLIN et Sylvain COUCHELLOU et Fabienne Baranger du GEIQ 3M
- **L'INSERTION SEREINE EN ENTREPRISE :** Tester sans risque et intégrer en entreprise une personne en situation de handicap en étant aidé.
Entreprise témoin : Sodexo avec Thierry Bonin et Marie Durand-Malatia Handi-Pépité
- **SOUS-TRAITER POUR MAINTENIR SA COMPÉTITIVITÉ :** Travailler avec un ESAT ou une Entreprise Adaptée, ça sert à quoi et qu'est-ce que cela apporte à l'entreprise?
Entreprise témoin : Burgaud St-Hilaire-de-Riez avec Vivien Menant et Damien Loiseau d'Esatco Site Challans



Des possibilités de prises de rdv pendant la soirée proposant des rencontres et audits aux entreprises autour de l'emploi et du handicap.

INFORMATIONS PRATIQUES

*Un événementiel sur le site de l'Adapei-Aria de Vendée
installée récemment à Moulleron le Captif.*

Siège Adapei-Aria de Vendée
Le Plis Saint Lucien
Route de Beaupuy
CS 30359
85009 MOUILLERON-LE-CAPTIF

UN GUICHET UNIQUE

02 44 17 00 00
contact@esatco85.fr
www.esatco85.fr

acteur de l'économie
sociale et solidaire

EVENEMENT DU 11 OCTOBRE 2018

NOTRE PARRAIN

Armand Papin,

fondateur d'entreprise et ancien Président de la CCI



Je me suis retrouvé en 1961 concerné par le handicap, à la suite d'un accident de travail à la fin de mon apprentissage, j'ai dû être amputé d'un bras. Il a fallu que j'écoute, que je sois attentif à cette nouvelle situation que je vivais. J'ai dû chercher une nouvelle orientation professionnelle, aidé notamment par l'assistante sociale. Je me suis orienté vers la comptabilité puis j'ai intégré le bureau des méthodes d'une entreprise de chaussures. Puis j'ai rejoint mon père, dans l'entreprise familiale qui était en difficulté, et avec mon frère nous avons redonné une nouvelle impulsion.

Ma situation, m'a amené à me rendre compte qu'on ne peut pas tout faire soit même, ce handicap m'a apporté cette manière de travailler : en apprenant à déléguer. J'ai souvent travaillé en équipe, en m'impliquant dans des réseaux (CJD – jeunes dirigeants, Fédération des Travaux publics ou encore à la CCI...). Je me suis aussi naturellement impliqué pour la reconnaissance des personnes concernées par un handicap que ce soit au tribunal de contentieux, ou différents réseaux.

On est plus fort à plusieurs. Quand on est concerné, on sait mieux convaincre.

Il faut poursuivre les actions et démarches pour développer l'insertion des personnes en situation de handicap, leur permettre d'accéder à l'apprentissage, les aider à ouvrir des portes, avoir un déclic professionnel.

Identifier un interlocuteur comme Esatco, et la présence de Félicien Riant Directeur Commercial permet d'être informé et mieux comprendre les avantages économiques pour l'entreprise et pour ces personnes ayant besoin d'une activité professionnelle.

Il faut continuer d'agir.



Le groupe Papin a quarante ans d'existence. Il développe quatre activités avec, pour cœur de métier, les sociétés Sofultrap et Enrobés 85. La première est spécialisée dans l'activité terrassement, voirie et canalisation (20 millions de chiffre d'affaires, 100 personnes). La seconde produit 100 000 tonnes d'enrobés par an (4 millions de chiffre d'affaires), le groupe Papin a également développé des activités aménagement paysager, sols sportifs, et protection de l'eau.

Voir le site internet : <http://www.groupe-papin.fr/>

L'association Adapei-Aria de Vendée

L'Adapei-Aria de Vendée est une association de parents et amis, militante et gestionnaire. Elle est affiliée au mouvement national Unapei, première fédération d'associations françaises de représentation et de défense des intérêts des personnes en situation de handicap et de leurs familles.

L'association engage son action et ses activités au service de personnes qui de par leur handicap présentent une limitation de leurs capacités adaptatives et vivent des difficultés importantes dans leur insertion sociale. Elle accueille et accompagne des personnes en situation de handicap mental, moteur, sensoriel, psychique, ou porteuses d'autisme, de troubles envahissants du développement avec ou sans troubles associés.

L'Adapei-Aria de Vendée propose et met en œuvre des solutions et des parcours d'accompagnements adaptés à chaque personne en situation de handicap. Par son action elle favorise l'inclusion des personnes dans toutes les dimensions de la vie sociale (scolaire, professionnelle, culturelle et citoyenne, etc.).

A travers l'ensemble des dispositifs qu'elle a en gestion sur l'ensemble du département, **l'Adapei-Aria de Vendée accompagne plus de 5 400 personnes de tous âges et de tous handicaps**, dont 3 100 personnes en établissements, services et dispositifs médicosociaux, 1 400 personnes en accès ou maintien dans l'emploi et 850 bénéficiaires de mesures de protections.

Pour ce faire, elle emploie 1 800 salariés.

Une des priorités de notre association
« Permettre à chaque personne qui le désire
de s'inscrire dans une dynamique d'utilité sociale.
Cela peut notamment passer par l'accompagnement des personnes vers un projet de travail, et
favoriser l'accès au travail au plus grand nombre.
Il est de notre mission de porter un message de sensibilisation auprès des acteurs
économiques. »
Philippe-Marie Durand Président de l'Adapei-Aria de Vendée

Président : Philippe-Marie DURAND

Directeur Général : Patrick SORIA

Site Internet : www.adapei-aria.com



Twitter : @AdapeiAria85

VOTRE CONTACT



Siège Adapei-Aria de Vendée
Le Plis Saint Lucien Route de Beaupuy
CS 30359
85009 MOUILLERON-LE-CAPTIF

Philippe-Marie Durand,
Président Adapei-Aria de Vendée

Patrick Soria
Directeur Général Adapei-Aria de Vendée

Valérie Morandeu
Chargée de Communication

02 51 44 97 00 / 06 38 42 92 82
v.morandeu@adapei-aria.com

www.adapei-aria.com



Virginie Desplanches,
Directrice Pôle Travail et Vie Professionnelle

Félicien Riant
Directeur Commercial Esatco Vendée

02 44 17 00 00
contact@esatco85.fr

www.esatco85.fr

